



Code de conduite et d'éthique de Bourns, Inc.

(À compter du 24 septembre 2024)

Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct

(Effective September 24, 2024)

Code de conduite et d'éthique de Bourns, Inc. (le présent « Code ») :

Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct (this “Code”):

Notre politique

La politique de Bourns, Inc. et de ses filiales (« Bourns ») est de mener toutes les affaires commerciales conformément aux normes éthiques commerciales les plus élevées, de se conformer aux lois applicables et d'être une bonne entreprise citoyenne dans le monde entier. Cette Politique s'applique à tous les employés, dirigeants et administrateurs de Bourns.

Our Policy

It is the policy of Bourns, Inc. and its subsidiaries (“Bourns”) to conduct all business affairs in accordance with the highest business ethical standards, to comply with applicable laws, and to be a good corporate citizen worldwide. This policy applies to all employees, officers and directors of Bourns.

Nos clients

Bourns s'engage à conserver la confiance et le respect de ses clients. Bourns exerce une concurrence loyale et honnête en fournissant à ses clients des produits et des services de qualité supérieure. Bourns n'autorise pas, ne tolère pas, n'encourage pas ou ne promeut pas, directement ou indirectement par l'intermédiaire d'autres personnes, des comportements illégaux ou contraires à l'éthique, tels que la corruption, les pots-de-vin, les promesses de paiement en espèces ou en biens de valeur, ou toute autre activité pouvant être interprétée ou perçue comme étant corrompue, illégale ou contraire à l'éthique.

Our Customers

Bourns is committed to maintaining the trust and respect of its customers. Bourns competes fairly, honestly and by delivering superior products and services to its customers. Bourns does not authorize, condone, encourage or promote, directly or indirectly through others, unlawful or unethical behavior, such as bribery, kick-backs, pay-offs, promises to pay cash or things of value, or any other activities that may be construed or perceived as being corrupt, unlawful or unethical.

Nos concurrents

Bourns se livre à une concurrence vigoureuse mais loyale, dans le respect des lois sur la concurrence en vigueur, afin de s'assurer que ses biens et services sont fournis sur la base de leurs mérites. Bourns n'utilise que des moyens légaux pour obtenir des informations sur la concurrence.

Our Competitors

Bourns competes vigorously but fairly and in compliance with applicable competition laws to ensure its goods and services are provided on their merits. Bourns uses only lawful means to obtain competitive information.

Nos partenaires commerciaux

Bourns ne fait appel qu'à des consultants, entrepreneurs, distributeurs, représentants, revendeurs, agents de vente et de marketing et fournisseurs autorisés (collectivement, les « partenaires commerciaux de Bourns ») qui ont satisfait ou dépassé les normes élevées de Bourns et qui ont conclu des contrats écrits appropriés en conformité avec les politiques et procédures internationales de Bourns.

Our Business Partners

Bourns uses only authorized consultants, contractors, distributors, representatives, resellers, sales and marketing agents and suppliers (collectively, "Bourns' Business Partners") who have met or exceeded Bourns' high standards and have entered into appropriate written agreements in compliance with Bourns' global policies and procedures.

Conflits d'intérêts

Les employés de Bourns sont tenus d'éviter toute décision, conduite ou autre activité extérieure susceptible de créer un conflit d'intérêts réel ou potentiel avec leurs obligations ou devoirs envers Bourns. Les employés de Bourns doivent refuser de s'engager dans un comportement conflictuel ou solliciter les conseils et l'approbation des responsables appropriés de Bourns avant de s'engager dans un comportement qui pourrait être considéré comme un conflit d'intérêts potentiel. Les actifs de Bourns, y compris ses ordinateurs et ses systèmes informatiques, ainsi que d'autres systèmes ou appareils électroniques, ne doivent pas être utilisés pour le gain personnel d'un employé.

Conflicts of Interest

Bourns employees are required to avoid business decisions, conduct, or other outside activities that create an actual or potential conflict of interest with their obligations or duties to Bourns. Bourns employees must decline to engage in conflicting behavior or seek guidance and approval from the appropriate Bourns officials prior to engaging in behavior that could be considered as a potential conflict of interest. Bourns' assets, including its computers and computer systems and other electronic systems or devices, may not be used for an employee's personal gain.

Protection et utilisation appropriée des données confidentielles et des données relatives aux individus

Les employés de Bourns ne peuvent pas exploiter les données financières ou non financières de Bourns à des fins de gain personnel. Bourns et ses employés doivent protéger la nature confidentielle et exclusive (i) des données propres à Bourns et (ii) des données d'autrui divulguées à Bourns à titre confidentiel. La confidentialité des données confiées à Bourns, y compris les données fournies par les clients et les partenaires commerciaux de Bourns, ainsi que les données relatives aux employés ou à d'autres personnes, doit être protégée à tout moment conformément aux exigences légales et contractuelles applicables. Les données relatives aux personnes ne peuvent être utilisées que conformément aux instructions énoncées dans les politiques et directives applicables de Bourns et uniquement si, et dans la mesure où, elles sont nécessaires à la réalisation d'objectifs légitimes, tels que les responsabilités professionnelles qui vous ont été confiées. Si des informations d'identification spécifiques ne sont pas nécessaires, Bourns s'efforcera de présenter les informations sous forme agrégée ou par d'autres moyens anonymes.

Protection and Appropriate Use of Confidential Data and Data Relating to Individuals

Bourns employees may not exploit Bourns' financial or non-financial data for personal gain. Bourns and its employees must protect the confidential and proprietary nature of (i) Bourns' own data, and (ii) the data of others disclosed to Bourns in confidence. The privacy of data entrusted into Bourns' care, including data provided by customers and Bourns' Business Partners, as well as data relating to individual employees or other individuals, must be protected at all times in accordance with applicable legal and contractual requirements. Data relating to individuals may be used only in accordance with instructions set forth in applicable Bourns policies and guidelines and only if, and to the extent, necessary to fulfil legitimate purposes, such as assigned work responsibilities. If specific identifying information is not necessary, Bourns will strive to present the information in aggregated form or by some other anonymous means.

Tenue responsable des dossiers financiers et non financiers

Chaque employé de Bourns est responsable de l'exactitude de l'enregistrement et de la communication des données financières, ainsi que de l'intégrité des données et des registres financiers de Bourns. Bourns conserve tous les documents commerciaux pendant les périodes de conservation requises, que ce soit sous forme papier ou électronique, afin de s'assurer que les exigences globales et locales sont respectées.

Responsible Financial and Non-Financial Recordkeeping

Each Bourns employee is responsible for the accurate recordkeeping and reporting of financial data and the integrity of Bourns' financial data and records. Bourns preserves all business records for their required retention periods, whether in paper or electronic form, to ensure that global and local requirements are met.

Respect de la diversité culturelle et engagement en faveur de la sécurité sur le lieu de travail

Bourns est une entreprise unique composée de nombreuses cultures diverses et différentes. Chaque employé de Bourns doit donc s'efforcer d'apprécier les autres cultures et coutumes, d'en tirer profit, de les respecter et de les comprendre. Les employés de Bourns ne doivent pas faire preuve de discrimination les uns envers les autres, notamment pour des raisons de race, de couleur, de croyance, de religion, d'origine nationale, d'ascendance, de citoyenneté, d'âge, de sexe ou de genre, d'identité ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, de statut marital, de statut de militaire et de vétéran, de handicap physique ou mental, de condition médicale protégée, d'informations génétiques ou de toute autre caractéristique protégée par la loi en vigueur. Bourns s'engage à ce que l'environnement de travail soit exempt d'intimidation et de violence. Nul n'est autorisé à apporter une arme sur le lieu de travail de Bourns. Si vous avez connaissance d'une infraction à cette disposition, vous devez la signaler immédiatement aux ressources humaines et/ou au service de sécurité de Bourns.

Respect for Diverse Culture and Commitment to Safe Workplace

Bourns is a single company comprising many diverse and differing cultures; thus each Bourns employee must strive to appreciate, benefit from, respect and understand other cultures and customs. Bourns employees must not discriminate against one another, including for reasons of race, color, creed, religion, national origin, ancestry, citizenship, age, sex or gender, gender identity or expression, sexual orientation, marital status, military and veteran status, physical or mental disability, protected medical condition, genetic information, or any other characteristic protected by applicable law. Bourns is committed to a bullying-free and violence-free work environment. No one is permitted to bring a weapon into a Bourns workplace. If you become aware of a violation of this provision, you should report it immediately to Human Resources and/or Bourns' security service.

Engagement en faveur des droits de l'homme, de l'environnement et de la responsabilité sociale

Bourns soutient et respecte, dans la mesure de sa capacité d'influence, la protection des droits de l'homme énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, dans les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail et dans les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies. En particulier, Bourns soutient l'éradication de l'esclavage et de la traite des êtres humains dans le monde entier et l'élimination effective de toutes les formes de travail forcé et de travail des enfants en infraction avec les normes internationales. À cet effet, Bourns s'efforce d'éliminer de sa chaîne d'approvisionnement toute utilisation d'une main-d'œuvre qui n'est pas volontaire ou qui ne permet pas la liberté de mouvement des travailleurs, telle que la main-d'œuvre carcérale, asservie ou sous contrat. Bourns utilisera cet objectif comme critère de sélection et de gestion de ses partenaires commerciaux. Bourns s'efforce de prendre des initiatives pour promouvoir la responsabilité environnementale et encourager le développement et la mise en œuvre de technologies, de processus et de produits respectueux de l'environnement. Bourns s'engage à réduire son impact sur l'environnement tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. Bourns encourage ses employés à faire preuve d'un grand sens de la responsabilité sociale en contribuant à l'amélioration des communautés dans lesquelles ils vivent et travaillent.

Commitment to Human Rights, the Environment and Social Responsibility

Bourns supports and respects, within its reasonable ability to influence, the protection of international human rights set out in the United Nations' ("UN") Universal Declaration of Human Rights, the International Labor Organization's fundamental conventions and in the Ten Principles of the UN Global Compact. In particular, Bourns supports the eradication of slavery and human trafficking worldwide and the effective elimination of all forms of forced labor and child labor in violation of international standards. To that effect Bourns strives to eliminate from its supply chain any use of labor that is not voluntary or that does not permit workers freedom of movement such as prison, bonded or indentured labor. Bourns will use this objective as a criterion in the selection and management of Bourns' Business Partners. Bourns endeavors to undertake initiatives to promote environmental responsibility and encourage the development and implementation of environmentally friendly technologies, processes and products. Bourns is committed to reducing its environmental impact across its supply chain. Bourns encourages its employees to exhibit a strong sense of social responsibility by serving to enhance the communities in which they live and work.

Responsabilité

Les employés de Bourns sont responsables, individuellement et collectivement, de leur comportement et de leurs actions. Tous les employés sont tenus de se conformer au présent Code et tout manquement à cet égard entraînera des mesures disciplinaires appropriées. Les employés de Bourns ont l'obligation de signaler toute conduite commerciale contraire à l'éthique, toute infraction aux Politiques de Bourns ou toute entreprise malhonnête, destructrice ou illégale. Bourns n'enfreint pas la loi en exerçant des représailles contre des employés ou d'autres personnes qui, de bonne foi, signalent ce qu'ils croient être une infraction à la loi ou une infraction au présent Code ou à d'autres politiques de Bourns. Tout employé ayant des questions ou des inquiétudes concernant l'application ou l'interprétation de ce Code doit consulter son responsable ou un autre membre de la direction, les ressources humaines ou le médiateur de Bourns.

Accountability

Bourns' employees are accountable, individually and collectively, for their behavior and actions. All employees are required to comply with this Code and failure to do so will result in appropriate disciplinary action. Bourns employees have an obligation to report unethical business conduct, any violation of Bourns' policies, or any undertaking of dishonest, destructive or illegal action. Bourns does not retaliate against employees or others, who in good faith, report what the person believes is or may be a violation of law, or a violation of this Code or other Bourns policies. Any employee who has questions or concerns regarding the application or interpretation of this Code should consult with the employee's supervisor or other member of management, Human Resources or the Bourns Ombudsman.

Biodiversité

Bourns comprend que le maintien de la variété de toute vie sur Terre (animaux, plantes, champignons et micro-organismes tels que les bactéries) est essentiel au maintien d'une planète saine et durable. Bourns soutient l'arrêt de la déforestation et la restauration de l'utilisation des écosystèmes terrestres en réduisant ses déchets et ses émissions afin de contribuer à la protection de la biodiversité à l'échelle mondiale.

Biodiversity

Bourns understands that support of the variety of all life on Earth—animals, plants, fungi, and micro-organisms like bacteria—is critical to maintaining a healthy and sustainable planet. Bourns supports the halting of deforestation and restoring the use of terrestrial ecosystems by reducing its waste and emissions in an effort to help protect such biodiversity globally.

Privation de terres

Bourns n'expulsera pas illégalement un locataire et s'abstiendra de toute privation illégale de terres, d'eaux ou de forêts dans le cadre de la location, de l'acquisition ou du développement de propriétés.

Deprivation of Land

Bourns will not unlawfully evict a tenant/lessee and will refrain from any unlawful deprivation of land, waters, or forests in its leasing, acquisition, or development of properties.

Utilisation des forces de sécurité

Certaines installations de Bourns font appel à des gardes tiers pour sécuriser le périmètre des installations de Bourns pour la sécurité de leurs employés et dans le cadre des obligations de Bourns en tant que membre du Customs-Trade Partnership Against Terror (C-TPAT) et de l'Authorized Economic Operator (AEO). Bourns n'utilise pas et n'utilisera pas ses gardes pour traiter des personnes de manière inhumaine ou pour interdire à des personnes de démontrer leur droit légal à la liberté d'association.

Use of Security Forces

Certain Bourns facilities use third-party guards to secure the perimeter of Bourns facilities for the safety of their employees and as part of Bourns' obligation as a Customs-Trade Partnership Against Terror (C-TPAT) and Authorized Economic Operator (AEO) member. Bourns does not and will not use its guards for the inhumane treatment of persons or for the prohibition of persons demonstrating their legal right to freedom of association.

Tests sur les animaux

Bourns n'utilise pas de tests sur les animaux dans le cadre de sa production, de sa recherche et de son développement. Bourns attend de sa chaîne d'approvisionnement qu'elle s'abstienne et élimine toute forme d'expérimentation animale dans le cadre de ses activités.

Animal Testing

Bourns does not use animal testing in its manufacturing nor its research and development. Bourns expects its supply chain to similarly abstain from and eliminate all forms of animal testing in their operations.

Populations autochtones

Bourns respecte les droits des populations indigènes et ne les dépossède pas illégalement de leurs terres ni ne les empêche de pratiquer leurs traditions.

Indigenous Populations

Bourns respects the rights of indigenous populations and will not illegally dispossess them of their lands or prevent them from practicing their traditions.

Gestion de l'environnement

Environmental Stewardship

- Eau et qualité de l'eau : Bourns respecte toutes les dispositions légales applicables en matière d'eau et de qualité de l'eau et s'efforce de réduire sa consommation d'eau et la création inutile d'eaux usées dans toutes ses installations.
- Water and Water Quality: Bourns complies with all applicable statutory provisions pertaining to water and water quality and endeavors to reduce its water consumption and the unnecessary creation of wastewater in all its facilities.

- Qualité de l'air et du sol : Bourns respecte toutes les dispositions légales applicables en matière de qualité de l'air et du sol et s'efforce de réduire les émissions polluantes et la contamination du sol dans ses installations.
- Air and Soil Quality: Bourns complies with all applicable statutory provisions pertaining to air and soil quality and endeavors to reduce any polluting emissions and contamination of soil at its facilities.
- Élimination des matériaux et des déchets : Bourns respecte toutes les dispositions légales applicables en matière d'élimination des matériaux et des déchets et s'efforce, dans la mesure du possible, de réduire, de réutiliser et/ou de recycler ces matériaux.
- Materials and waste disposal: Bourns complies with all applicable statutory provisions pertaining to materials and waste disposal and endeavors, where feasible, to reduce, reuse and/or recycle such materials.

Conformité, formation et éducation

Bourns respecte les règlements et les normes environnementales applicables à Bourns et à ses activités. Bourns s'engage à mettre en œuvre des programmes de formation des employés et des responsables sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance.

Compliance, Training, and Education

Bourns adheres to environmental regulations and standards applicable to Bourns and its operations. Bourns is committed to implementing programs to educate employees and management about environmental, social and governance issues.

Responsabilité sociale

Bourns s'engage à appliquer des pratiques de travail équitables, à respecter les normes de comportement éthique et de prise de décision au sein de l'organisation, et à s'engager auprès des communautés locales, notamment par le biais de la philanthropie et du bénévolat.

Social Responsibility

Bourns is committed to fair labor practices, upholding standards for ethical behavior and decision making within the organization, and engagement with local communities, including through philanthropy and volunteerism.

Amélioration continue

Bourns révisera et mettra à jour régulièrement ses politiques et processus environnementaux, sociaux et de gouvernance en s'engageant auprès de ses parties prenantes, notamment ses clients, ses partenaires commerciaux et ses employés.

Continuous Improvement

Bourns will regularly review and update its environmental, social and governance policies and process through engagement with its stakeholders, including customers, business partners and its employees.

Fournisseurs et sous-traitants

Bourns exige de ses fournisseurs et sous-traitants qu'ils se conforment à ce Code, ce qui peut impliquer des normes plus strictes que celles exigées par les lois locales. À la demande de Bourns, un fournisseur doit rapidement (i) fournir des informations pertinentes à Bourns, (ii) permettre à Bourns ou à son représentant d'accéder aux locaux du fournisseur à des fins d'inspection et d'évaluation, et/ou (iii) vérifier, à la satisfaction raisonnable de Bourns, que le fournisseur et ses sous-traitants et sous-fournisseurs se conforment raisonnablement aux normes et aux attentes de ce Code.

Suppliers and Subcontractors

Bourns requires its suppliers and subcontractors to comply with this Code, which may involve higher standards than required by local laws. Upon Bourns request, a supplier must promptly (i) provide relevant information to Bourns, (ii) allow Bourns or its representative to have access to the supplier's premises for inspection and evaluation, and/or (iii) verify to Bourns' reasonable satisfaction, that the supplier and its subcontractors and sub-suppliers reasonably comply with the standards and expectations of this Code.

Modifications et révisions

Le présent Code est établi et peut être révisé, remplacé et/ou supprimé par Bourns. Bourns s'efforcera de vous informer de tout changement important apporté à ce Code. La dernière version de ce Code est disponible sur le site Web de Bourns : <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>

Changes and Revisions

This Code is established, and may be revised, replaced, and/or discontinued by Bourns. Bourns will endeavor to provide notice of any material changes to this Code. The latest version of this Code is available at Bourns' website: <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>