



Bourns, Inc. Ethik- und Verhaltenskodex

Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct

(Gültig ab: 3. April 2020)

(Effective: April 3, 2020)

Bourns, Inc. Ethik- und Verhaltenskodex (dieser „Kodex“):

Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct (this “Code”):

Unsere Richtlinie

Es ist die Richtlinie von Bourns, Inc. und seiner Tochtergesellschaften („Bourns“), alle Geschäftsangelegenheiten in Übereinstimmung mit den höchsten geschäftsethischen Standards zu führen, die geltenden Gesetze einzuhalten und weltweit ein guter Unternehmensbürger zu sein. Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren von Bourns.

Our Policy

It is the policy of Bourns, Inc. and its subsidiaries (“Bourns”) to conduct all business affairs in accordance with the highest business ethical standards, to comply with applicable laws, and to be a good corporate citizen worldwide. This policy applies to all employees, officers and directors of Bourns.

Unsere Kunden

Bourns verpflichtet sich, das Vertrauen und den Respekt seiner Kunden zu bewahren. Bourns konkurriert fair, ehrlich und indem es seinen Kunden überlegene Produkte und Dienstleistungen liefert. Bourns autorisiert, duldet, ermutigt oder fördert, weder direkt noch indirekt durch andere, kein ungesetzliches oder unethisches Verhalten, wie zum Beispiel Bestechung, Schmiergelder, Schmiergeldzahlungen, Versprechen, Bargeld oder Wertgegenstände zu zahlen, oder andere Aktivitäten, die als korrupt, ungesetzlich oder unethisch ausgelegt oder angesehen werden könnten.

Our Customers

Bourns is committed to maintaining the trust and respect of its customers. Bourns competes fairly, honestly and by delivering superior products and services to its customers. Bourns does not authorize, condone, encourage or promote, directly or indirectly through others, unlawful or unethical behavior, such as bribery, kick-backs, pay-offs, promises to pay cash or things of value, or any other activities that may be construed or perceived as being corrupt, unlawful or unethical.

Unsere Konkurrenten

Bourns konkurriert energisch, aber fair und in Übereinstimmung mit den geltenden Wettbewerbsgesetzen, um sicherzustellen, dass seine Waren und Dienstleistungen gemäß ihren Grundlagen erbracht werden. Bourns verwendet nur rechtmäßige Mittel, um Wettbewerbsinformationen zu erhalten.

Our Competitors

Bourns competes vigorously but fairly and in compliance with applicable competition laws to ensure its goods and services are provided on their merits. Bourns uses only lawful means to obtain competitive information.

Unsere Geschäftspartner

Bourns setzt nur autorisierte Berater, Auftragnehmer, Vertriebspartner, Vertreter, Wiederverkäufer, Verkaufs- und Marketingagenten und Lieferanten (zusammenfassend „Geschäftspartner von Bourns“) ein, die die hohen Standards von Bourns erfüllt oder übertroffen haben und entsprechende schriftliche Vereinbarungen in Übereinstimmung mit den globalen Richtlinien und Verfahren von Bourns getroffen haben.

Our Business Partners

Bourns uses only authorized consultants, contractors, distributors, representatives, resellers, sales and marketing agents and suppliers (collectively, “Bourns’ Business Partners”) who have met or exceeded Bourns’ high standards and have entered into appropriate written agreements in compliance with Bourns’ global policies and procedures.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter von Bourns sind verpflichtet, geschäftliche Entscheidungen, Verhaltensweisen oder andere Aktivitäten außerhalb des Unternehmens zu vermeiden, die einen tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt mit ihren Verpflichtungen oder Pflichten gegenüber Bourns schaffen. Mitarbeiter von Bourns müssen es ablehnen, sich auf ein widersprüchliches Verhalten einzulassen, oder vor einem Verhalten, das als potenzieller Interessenkonflikt betrachtet werden könnte, die entsprechenden Bourns-Führungskräfte um Rat und Genehmigung bitten. Die Betriebsvermögen von Bourns, einschließlich seiner Computer und Computersysteme und anderer elektronischer Systeme oder Geräte, darf nicht zum persönlichen Gewinn eines Mitarbeiters verwendet werden.

Conflicts of Interest

Bourns employees are required to avoid business decisions, conduct, or other outside activities that create an actual or potential conflict of interest with their obligations or duties to Bourns. Bourns employees must decline to engage in conflicting behavior or seek guidance and approval from the appropriate Bourns officials prior to engaging in behavior that could be considered as a potential conflict of interest. Bourns’ assets, including its computers and computer systems and other electronic systems or devices, may not be used for an employee’s personal gain.

Schutz und angemessene Nutzung vertraulicher und personenbezogener Daten

Mitarbeiter von Bourns dürfen die finanziellen oder nicht-finanziellen Daten von Bourns nicht zum persönlichen Gewinn ausnutzen. Bourns und seine Mitarbeiter müssen die vertrauliche und geschützte Natur (i) der eigenen Daten von Bourns und (ii) der Daten anderer, die Bourns vertraulich mitgeteilt werden, schützen. Die Vertraulichkeit der Bourns anvertrauten Daten, einschließlich der Daten, die von Kunden und Geschäftspartnern von Bourns bereitgestellt werden, sowie der Daten, die sich auf einzelne Mitarbeiter oder andere Personen beziehen, muss jederzeit in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen geschützt werden. Personenbezogene Daten dürfen nur in Übereinstimmung mit den Anweisungen in den geltenden Bourns-Richtlinien und -Vorschriften verwendet werden und nur dann, wenn und soweit dies zur Erfüllung legitimer Zwecke, wie zum Beispiel zugewiesene Arbeitsaufgaben, erforderlich ist. Wenn spezifische identifizierende Informationen nicht notwendig sind, wird Bourns sich bemühen, die Informationen in zusammengefasster Form oder durch andere anonyme Mittel zu präsentieren.

Protection and Appropriate Use of Confidential Data and Data Relating to Individuals

Bourns employees may not exploit Bourns’ financial or non-financial data for personal gain. Bourns and its employees must protect the confidential and proprietary nature of (i) Bourns’ own data, and (ii) the data of others disclosed to Bourns in confidence. The privacy of data entrusted into Bourns’ care, including data provided by customers and Bourns’ Business Partners, as well as data relating to individual employees or other individuals, must be protected at all times in accordance with applicable legal and contractual requirements. Data relating to individuals may be used only in accordance with instructions set forth in applicable Bourns policies and guidelines and only if, and to the extent, necessary to fulfil legitimate

purposes, such as assigned work responsibilities. If specific identifying information is not necessary, Bourns will strive to present the information in aggregated form or by some other anonymous means.

Verantwortungsvolle finanzielle und nicht-finanzielle Buchführung

Jeder Mitarbeiter von Bourns ist für die genaue Buchführung und Berichterstattung über Finanzdaten sowie für die Integrität der Finanzdaten und -aufzeichnungen von Bourns verantwortlich. Bourns bewahrt alle Geschäftsunterlagen für die erforderlichen Aufbewahrungsfristen auf, sei es in Papier- oder elektronischer Form, um sicherzustellen, dass globale und örtliche Anforderungen erfüllt werden.

Responsible Financial and Non-Financial Recordkeeping

Each Bourns employee is responsible for the accurate recordkeeping and reporting of financial data and the integrity of Bourns' financial data and records. Bourns preserves all business records for their required retention periods, whether in paper or electronic form, to ensure that global and local requirements are met.

Respekt für eine vielfältige Kultur und Engagement für einen sicheren Arbeitsplatz

Bourns ist ein Unternehmen, das viele verschiedene und unterschiedliche Kulturen vereint, und daher muss sich jeder Mitarbeiter von Bourns bemühen, andere Kulturen und Bräuche zu schätzen, zu nutzen, zu respektieren und zu verstehen. Die Mitarbeiter von Bourns dürfen einander nicht diskriminieren, einschließlich aus Gründen bzgl. Rasse, Hautfarbe, Glaubensbekenntnis, Religion, nationaler Herkunft, Abstammung, Staatsbürgerschaft, Alter, Geschlecht, geschlechtlicher Identität oder Geschlechtsausdruck, sexueller Orientierung, Familienstand, Militär- und Veteranenstatus, körperlicher oder geistiger Behinderung, geschütztem Gesundheitszustand, genetischer Informationen oder eines anderen durch das geltende Recht geschützten Merkmals. Bourns setzt sich für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Mobbing und Gewalt ist. Es ist niemandem gestattet, eine Waffe an einen Arbeitsplatz bei Bourns mitzubringen. Wenn Ihnen ein Verstoß gegen diese Bestimmung auffällt, sollten Sie dies unverzüglich der Personalabteilung und/oder dem Sicherheitsdienst von Bourns melden.

Respect for Diverse Culture and Commitment to Safe Workplace

Bourns is a single company comprising many diverse and differing cultures, thus each Bourns employee must strive to appreciate, benefit from, respect and understand other cultures and customs. Bourns employees must not discriminate against one another, including for reasons of race, color, creed, religion, national origin, ancestry, citizenship, age, sex or gender, gender identity or expression, sexual orientation, marital status, military and veteran status, physical or mental disability, protected medical condition, genetic information, or any other characteristic protected by applicable law. Bourns is committed to a bullying-free and violence-free work environment. No one is permitted to bring a weapon into a Bourns workplace. If you become aware of a violation of this provision, you should report it immediately to Human Resources and/or Bourns' security service.

Engagement für Menschenrechte, Umwelt und gesellschaftliche Verantwortung

Bourns unterstützt und respektiert im Rahmen seiner angemessenen Einflussmöglichkeiten den Schutz der internationalen Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen („UN“), den grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation und in den zehn Prinzipien des UN Global Compact niedergelegt sind. Insbesondere unterstützt Bourns die weltweite Ausrottung der Sklaverei und des Menschenhandels sowie die wirksame Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit und Kinderarbeit, die gegen internationale Standards verstoßen. Zu diesem Zweck bemüht sich Bourns darum, aus seiner Lieferkette jeden Einsatz von Arbeitskräften zu eliminieren, die nicht freiwillig sind oder den Arbeitnehmern keine Freizügigkeit gewähren, wie zum Beispiel Gefängnis, Schuldknechtschaft oder Zwangsarbeit. Bourns wird dieses Ziel als Kriterium bei der Auswahl und Verwaltung von Geschäftspartnern von Bourns verwenden. Bourns ist bestrebt, Initiativen zur Förderung der Umweltverantwortung zu ergreifen und die Entwicklung und Umsetzung umweltfreundlicher Technologien, Verfahren und Produkte zu unterstützen. Bourns verpflichtet sich, die Umweltauswirkungen in seiner gesamten Lieferkette zu reduzieren. Bourns ermutigt seine Mitarbeiter, ein starkes gesellschaftliches

Verantwortungsgefühl zu zeigen, indem sie sich für die Verbesserung der Gemeinschaften einsetzen, in denen sie leben und arbeiten.

Commitment to Human Rights, the Environment and Social Responsibility

Bourns supports and respects, within its reasonable ability to influence, the protection of international human rights set out in the United Nations' ("UN") Universal Declaration of Human Rights, the International Labor Organization's fundamental conventions and in the Ten Principles of the UN Global Compact. In particular, Bourns supports the eradication of slavery and human trafficking worldwide and the effective elimination of all forms of forced labor and child labor in violation of international standards. To that effect Bourns strives to eliminate from its supply chain any use of labor that is not voluntary or that does not permit workers freedom of movement such as prison, bonded or indentured labor. Bourns will use this objective as a criterion in the selection and management of Bourns' Business Partners. Bourns endeavors to undertake initiatives to promote environmental responsibility and encourage the development and implementation of environmentally friendly technologies, processes and products. Bourns is committed to reducing its environmental impact across its supply chain. Bourns encourages its employees to exhibit a strong sense of social responsibility by serving to enhance the communities in which they live and work.

Verantwortlichkeit

Die Mitarbeiter von Bourns sind individuell und gemeinsam für ihr Verhalten und ihre Handlungen verantwortlich. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich an diesen Kodex zu halten, und die Nichteinhaltung dieses Kodex führt zu entsprechenden Disziplinarmaßnahmen. Die Mitarbeiter von Bourns sind verpflichtet, unethisches Geschäftsverhalten, Verstöße gegen die Richtlinien von Bourns oder unehrliche, destruktive oder illegale Handlungen zu melden. Bourns übt keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter oder andere Personen aus, die in gutem Glauben das melden, wovon die Person glaubt, dass es sich um einen Gesetzesverstoß oder einen Verstoß gegen diesen Kodex oder andere Richtlinien von Bourns handelt oder handeln könnte. Jeder Mitarbeiter, der Fragen oder Bedenken bezüglich der Anwendung oder Auslegung dieses Kodex hat, sollte sich mit seinem Vorgesetzten oder einem anderen Mitglied der Geschäftsleitung, der Personalabteilung oder dem Bourns Ombudsmann beraten.

Accountability

Bourns' employees are accountable, individually and collectively, for their behavior and actions. All employees are required to comply with this Code and failure to do so will result in appropriate disciplinary action. Bourns employees have an obligation to report unethical business conduct, any violation of Bourns' policies, or any undertaking of dishonest, destructive or illegal action. Bourns does not retaliate against employees or others, who in good faith, report what the person believes is or may be a violation of law, or a violation of this Code or other Bourns policies. Any employee who has questions or concerns regarding the application or interpretation of this Code should consult with the employee's supervisor or other member of management, Human Resources or the Bourns Ombudsman.

Lieferanten und Subunternehmer

Bourns verlangt von seinen Lieferanten und Unterauftragnehmern die Einhaltung dieses Kodex, der höhere Standards beinhalten kann, als von den örtlichen Gesetzen vorgeschrieben. Auf Anfrage von Bourns muss ein Lieferant unverzüglich (i) Bourns relevante Informationen bereitstellen, (ii) Bourns oder seinem Vertreter Zugang zu den Räumlichkeiten des Lieferanten zur Inspektion und Bewertung gewähren und/oder (iii) zur angemessenen Zufriedenheit von Bourns nachweisen, dass der Lieferant und seine Subunternehmer und Sublieferanten die Standards und Erwartungen dieses Kodex in angemessener Weise einhalten.

Suppliers and Subcontractors

Bourns requires its suppliers and subcontractors to comply with this Code, which may involve higher standards than required by local laws. Upon Bourns request, a supplier must promptly (i) provide relevant information to Bourns, (ii) allow Bourns or its representative to have access to the supplier's premises for inspection and evaluation, and/or (iii) verify to Bourns' reasonable satisfaction, that the supplier and its subcontractors and sub-suppliers reasonably comply with the standards and expectations of this Code.

Änderungen und Überarbeitungen

Dieser Kodex ist von Bourns festgelegt und kann von Bourns überarbeitet, ersetzt und/oder eingestellt werden. Bourns wird sich bemühen, alle wesentlichen Änderungen dieses Kodex bekannt zu geben. Die neueste Version dieses Kodex ist auf der Bourns-Website verfügbar: <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>

Changes and Revisions

This Code is established, and may be revised, replaced, and/or discontinued by Bourns. Bourns will endeavor to provide notice of any material changes to this Code. The latest version of this Code is available at Bourns' website: <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>

=====